

Introduction: Anchoring International Organizations in Organizational Sociology

[E] | Fanny Badache and Leah R. Kimber, *Swiss Journal of Sociology* 49(1), 2023, 9–19

Introduction : Ancrer les organisations internationales dans la sociologie des organisations [E] | Fanny Badache et Leah R. Kimber

Einleitung: Die Verortung internationaler Organisationen in der Organisationssoziologie [E] | Fanny Badache und Leah R. Kimber

Working for World Peace: Between Idealism and Cynicism in International Organizations

[E] | Ben Christian, *Swiss Journal of Sociology*, 49(1), 2023, 21–39

In International Organizations (IOs), noble ideals often clash with harsh realities on the ground. It should therefore come as no surprise if IO employees become cynical over time. However, while there is a large body of work on “organizational cynicism” in sociology and management studies, a systematic examination of cynicism is lacking in IO research. The article addresses this gap and explores the causes and consequences of cynicism among IO staff based on insights gained in 50+ in-depth interviews with staff members at the UN Secretariat from 2020 to 2022.

Keywords: Cynicism, international organizations, United Nations, hypocrisy, leadership

Arbeiten für den Weltfrieden: Zwischen Idealismus und Zynismus in Internationalen Organisationen [E] | Ben Christian

In Internationalen Organisationen (IOs) prallen oftmals hehre Ideale auf harsche Realität. Es sollte daher nicht überraschen, wenn IO-Mitarbeiter:innen mit der Zeit zynisch werden. Doch obwohl wir einiges über Zynismus am Arbeitsplatz im Allgemeinen wissen, fehlt es bislang an einer systematischen Untersuchung zynischer Einstellungen in IOs. Der Artikel adressiert diese Forschungslücke und untersucht die Ursachen und Folgen von Zynismus in IOs anhand von Erkenntnissen aus über 50 ausführlichen Interviews mit Mitarbeiter:innen im UN-Sekretariat zwischen 2020–2022.

Schlüsselwörter: Zynismus, Internationale Organisationen, Vereinte Nationen, Heuchelei, Leadership

Travailler pour la paix mondiale : les organisations internationales entre idéalisme et cynismes [E] | Ben Christian

Dans les organisations internationales (OIs), les idéaux nobles se trouvent souvent confrontés à une réalité difficile sur le terrain. Il n’est donc pas étonnant que le personnel des OIs devienne cynique avec le temps. Cependant, alors qu’il existe un grand nombre de travaux sur le « cynisme organisationnel » en sociologie et dans les études de management, une analyse systématique du cynisme n’existe pas dans la recherche sur les OIs. Cet article se donne pour mission de combler cette lacune et d’étudier les causes et les conséquences du cynisme au sein du personnel des OI. Empiriquement, il se base sur une cinquantaine d’entretiens menés entre 2020 et 2022 avec des membres du personnel du Secrétariat de l’ONU.

Mots-clés: Cynisme, organisations internationales, Nations Unies, hypocrisie, leadership

Internal Dynamics as Drivers of Change in International Organizations: The Economists' Takeover at the World Bank

[E] | Mirek Tobiáš Hošman, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 41–60

Using the largely untapped episode of the reconstruction of the World Bank's Economics Department in the mid-1960s, this article aims to augment our theoretical and empirical understanding of intra-organizational change in international organizations (IOs). By analyzing the instruments and mechanisms of dynamic staff agency, it highlights the capacity of norm entrepreneurs, professional groups, and internal administrative units to shape activities and initiate a change of IOs. The article makes a case for a more dynamic constructivist approach to the study of IOs and their ecosystems.

Keywords: World Bank, International Organizations, Constructivism, Organizational Ecosystem, International Public Administration

Interne Dynamiken als Treiber von Wandel in internationalen Organisationen: Die Übernahme der Ökonomen bei der Weltbank [E] | Mirek Tobiáš Hošman

Anhand der weitgehend unerschlossenen Episode des Wiederaufbaus der Weltbank Mitte der 1960er Jahre, vertieft dieser Artikel unser theoretisches und empirisches Verständnis des intraorganisatorischen Wandels in internationalen Organisationen (IO). Durch die Analyse der Instrumente und Mechanismen der dynamisch Personalvertretung wird die Fähigkeit von Normunternehmern, Berufsgruppen und internen Verwaltungseinheiten hervorgehoben, Aktivitäten zu gestalten und Veränderungen in IO zu initiieren. Der Artikel plädiert für einen dynamisch-konstruktivistischen Ansatz bei der Untersuchung internationaler Organisationen und ihrer Ökosysteme.

Schlüsselwörter: Weltbank, internationale Organisationen, Konstruktivismus, Organisatorisches Ökosystem, Internationale öffentliche Verwaltung

Les dynamiques internes comme moteurs de changement des organisations internationales : la prise de pouvoir des économistes à la Banque mondiale [E] |

Mirek Tobiáš Hošman

À travers le cas peu connu de la reconstruction du Département des affaires économiques de la Banque mondiale au milieu des années 1960, cet article vise à élargir notre compréhension théorique et empirique du changement intra-organisationnel dans les organisations internationales (OI). En analysant les instruments et les mécanismes de l'agence dynamique du personnel, il révèle la capacité des entrepreneurs de normes, des groupes professionnels et des unités administratives internes à façonner les activités et introduire des changements dans les OI. De cette façon, l'article plaide pour une approche constructiviste plus dynamique dans l'étude des organisations internationales et de leurs écosystèmes.

Mots-clés : Banque Mondiale, organisations internationales, constructivisme, écosystème organisationnel, administration publique internationale

Civil Society at the United Nations Through the Lens of Organizational Sociology: Exclusion and Temporariness

[E] | Leah R. Kimber, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 61–81

Studying the inclusion of civil society in international organizations has grown in the last decade. This article repatriates the ongoing scholarly discussions of this inclusion within organizational sociology to answer what the nature of civil society is as an organization at the United Nations. With “temporary organizations” it proposes a relational perspective whereby civil society’s temporariness induces mechanisms of exclusion and vice-versa. In practice civil society actors counter exclusion mechanisms by holding on to their autonomy.

Keywords: Inclusion, exclusion, civil society, United Nations, temporary organization

La société civile aux Nations Unies au prisme de la sociologie organisationnelle : exclusion et temporarité [E] | Leah R. Kimber

L'étude de l'inclusion de la société civile dans les organisations internationales s'est récemment développée. Avec la sociologie des organisations, on tente de comprendre la nature de la société civile en tant qu'organisation aux Nations Unies. Avec « organisations temporaires », on propose une perspective relationnelle où la temporalité de la société civile induit des mécanismes d'exclusion et inversement. Dans la pratique, lesdits acteurs combattent les mécanismes d'exclusion en conservant leur autonomie.

Mots-clés: Inclusion, exclusion, société civile, Nations Unies, organisation temporaire

Zivilgesellschaft bei den Vereinten Nationen durch die Linse der Organisationssoziologie: Ausschluss und Temporarität [E] | Leah R. Kimber

In den letzten Jahren hat sich die Forschung für die Einbeziehung der Zivilgesellschaft in internationalen Organisationen entwickelt. Mit Organisationssoziologie verstehen wir, wie die Zivilgesellschaft als Organisation in den Vereinten Nationen eingeschlossen wird. Mit « temporären Organisationen » bieten wir eine doppelte Perspektive. Die Temporarität der Zivilgesellschaft induziert Ausschlussmechanismen und umgekehrt. In der Praxis bekämpfen diese Akteure die Mechanismen der Exklusion, während sie ihre Autonomie behalten.

Schlüsselwörter: Exklusion, Zivilgesellschaft, Vereinte Nationen, temporäre Organisation

La compétence bureaucratique, une source de pouvoir ? Une exploration du personnel des Organisations Internationales à travers la notion de compétence dans la sociologie des organisations

[F] | Emilie Dairon, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 83–102

La compétence bureaucratique naît du rapprochement entre un concept de sociologie des organisations (la compétence fonctionnelle de Crozier) et une recherche en science politique sur la compétence individuelle en organisation internationale (OI). L'article montre que les agents doivent maîtriser des zones d'incertitude inhérentes à la carrière en OI. De ce fait, ils développent une compétence bureaucratique protéiforme. L'analyse de cette compétence révèle des stratégies individuelles, loin d'une vision de la compétence comme ressource collective pour les OI.

Mots-clés : Compétence, Organisations Internationales, carrière, recrutement, sociologie des organisations

The Bureaucratic Competency: A Source of Power? An Exploration of International Organizations Staff Through the Notion of Competency in Organizational Sociology

[F] | Emilie Dairon

Bureaucratic competency arises from an approach combining a concept from organizational sociology (functional competency by Crozier) and a research in political science on individual competency in international organization (IO). The article shows that IO agents must master areas of uncertainty inherent in the career in IOs. To deal with this, they develop a multi-form bureaucratic skill. The analysis of this competency reveals individual strategies, far from a vision of competency as a collective resource for IOs.

Keywords: Competency, international organizations, career, recruitment, organizational sociology

Bürokratische Kompetenz, eine Quelle von Stärke? Eine Untersuchung des Personals internationaler Organisationen anhand des Kompetenzbegriffs in der Organisationssoziologie [F] | Emilie Dairon

Bürokratische Kompetenz entsteht aus der Annäherung zwischen einem Konzept der Organisationssoziologie (Croziers funktionale Kompetenz) und der politikwissenschaftlichen Forschung zu individueller Kompetenz in internationalen Organisationen (IO). Der Artikel zeigt, dass Agenten die mit der Karriere in IO verbundenen Unsicherheitsbereiche meistern müssen. Dadurch entwickeln sie eine proteische bürokratische Kompetenz. Die Analyse dieser Kompetenz offenbart individuelle Strategien, weit entfernt von einer Vision von Kompetenz als kollektive Ressource für IOs.

Schlüsselwörter: Kompetenz, internationale Organisationen, Karriere, Rekrutierung, Organisationssoziologie

Le travail des frontières sociales au sein des organisations internationales : taxonomie et résistances

[F] | Auriane Guilbaud, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 103–121

Cet article, qui s'appuie sur les cas d'étude de l'OMS et de la FAO, montre que l'expansion de la coopération des Organisations Internationales (OI) avec les acteurs non-étatiques (ANE) entraîne un important réagencement des frontières organisationnelles des OI. En effet, celles-ci mettent en place des procédures bureaucratiques conduisant des employés des OI à être chargés d'un travail de taxonomie, c'est-à-dire de classification et de hiérarchisation des ANE. Ce travail redessine les frontières des OI et engendre résistances et contestation tant à l'interne qu'à l'externe des OI.

Mots-clés: Organisations internationales, frontière, Nations Unies, nouveau management public, acteurs non-étatiques

Social Boundary Work in International Organizations: Taxonomy and Resistance [F] | Auriane Guilbaud

This article – based on the case studies of the WHO and the FAO – shows that the expansion of cooperation between international organizations (IOs) and non-state actors (NSAs) leads to a significant rearrangement of IOs organizational boundaries. IOs develop bureaucratic procedures (e.g. due diligence, risk management) that lead IO employees to be in charge of “taxonomy work”, i. e. the classification and hierarchization of NSAs. This work redraws the boundaries of IOs and generates resistance and contestation, both inside and outside IOs.

Keywords: International organizations, boundary, United Nations, new public management, non-state actors

Soziale Grenzarbeit in Internationalen Organisationen: Taxonomie und Widerstände [F] | Auriane Guilbaud

Dieser Artikel zeigt anhand von Fallstudien der WHO und der FAO, dass die Ausweitung der Zusammenarbeit zwischen Internationalen Organisationen (IO) und nichtstaatlichen Akteuren (NSA) zu einer erheblichen Neuordnung der Organisationsgrenzen der IO führt. IO entwickeln bürokratische Verfahren, die dazu führen, dass IO-Mitarbeiter mit einer «Taxonomiearbeit» betraut werden, d. h. mit der Klassifizierung und Hierarchisierung von NSA. Diese Arbeit zieht die Grenzen der IO neu und führt zu Widerstand und Konflikten, sowohl innerhalb als auch ausserhalb der IOs.

Schlüsselwörter: Internationale Organisationen, Grenze, Vereinte Nationen, New Public Management, nichtstaatliche Akteure

Social Support, Gender and the Roots of Political Efficacy: Evidence from the Swiss Household Panel

[E] | Annika Lindholm, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 125–152

This study explores how social support, defined as the number and quality of close relationships, affects feelings of political influence. Using Swiss Household Panel data (1999–2018), it reveals that the quality of relationships (emotional support) enjoyed from weak ties drives women's political efficacy, while having no significant effect for men. In addition to extending on the socially oriented drivers of political engagement, social support has the potential to reduce female disadvantage in political efficacy and eventually alleviate gender inequality in politics.

Keywords: political efficacy, gender, social support, panel data, Switzerland

Soutien social, genre et efficacité politique : résultats tirés du Panel suisse de ménages [E] | Annika Lindholm

Cette étude examine l'effet du soutien social, défini comme le nombre et la qualité des relations personnelles étroites, sur le sentiment d'influence politique. À travers le Panel suisse des ménages (1999–2018), nous révélons que la qualité des relations (le soutien émotionnel) entretenues dans les liens faibles augmente l'efficacité politique chez les femmes, sans avoir d'effet chez les hommes. Le soutien social peut ainsi réduire le désavantage féminin pour le développement de l'efficacité politique, et à terme réduire l'inégalité de genre dans la politique.

Mots-clés : efficacité politique, genre, soutien social, données de panel, Suisse

Soziale Unterstützung, Geschlecht und die politische Wirksamkeit: Ergebnisse aus dem Schweizer Haushalt-Panel [E] | Annika Lindholm

Diese Studie untersucht den Effekt der sozialen Unterstützung, definiert als Anzahl und Qualität enger persönlicher Beziehungen, auf das Gefühl politischer Einflussnahme auswirkt. Anhand von Daten des Schweizer Haushaltspanels (1999–2018) zeigen wir, dass die Qualität der Beziehungen (emotionale Unterstützung), die in schwachen Bindungen gepflegt werden, die politische Wirksamkeit von Frauen antreibt, während sie keinen signifikanten Einfluss auf Männer hat. Soziale Unterstützung kann somit die Geschlechterungleichheit in der Politik reduzieren.

Schlüsselwörter: politische Wirksamkeit, Geschlecht, soziale Unterstützung, Paneldaten, die Schweiz

Die Sozialstruktur der Bildungsvorstellungen in der Schweiz

[G] | Barbara Zimmermann und Rolf Becker, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 153–177

In der vorliegenden Studie werden Bildungsvorstellungen in der Schweizer Bevölkerung empirisch untersucht. Die Ergebnisse zeigen, dass Bildung als sehr wichtig eingestuft wird. Während zweck- und wertrationale Bildungsvorstellungen sozialstrukturell differenziert sind, liegen für traditionale Bildungsvorstellungen keine herkunfts- und bildungsbezogene Unterschiede vor. Ungeachtet der tatsächlichen Bildungschancen ist abgesehen von Geschlechter- und Kohortenunterschiede die Zustimmung zur Chancengleichheit im Bildungssystem in allen sozialen Gruppen hoch.

Schlüsselwörter: Bildungsvorstellungen, Chancenungleichheit, Schweiz, Bildungsexpansion, Meritokratie

The Social Structure on Perception and Attitudes on Education in Switzerland [G]

Barbara Zimmermann and Rolf Becker

The present study investigates the Swiss population's perceptions of education. The results show that education is rated as very important. While functional and value-rational ideas about education are differentiated in terms of social structure, there are no differences related to origin and education for traditional ideas about education. Regardless of actual educational opportunities, disregarding gender and cohort differences, approval of equal opportunities in the education system is high in all social groups.

Keywords: Educational attitudes, inequality of opportunities, Switzerland, educational expansion, meritocracy

La structure sociale des idées éducatives en Suisse [G] Barbara Zimmermann et Rolf Becker

La présente étude a porté sur la perception de l'éducation par la population suisse. Les résultats montrent que l'éducation est considérée comme très importante. Alors que les idées fonctionnelles et rationnelles sur l'éducation sont différenciées en termes de structure sociale, il n'y a pas de différences liées à l'origine et à l'éducation pour les idées traditionnelles sur l'éducation. Indépendamment des opportunités éducatives réelles, sans tenir compte des différences entre les sexes et les cohortes, l'approbation de l'égalité des chances dans le système éducatif est élevée dans tous les groupes sociaux.

Mots-clés: Attitudes éducatives, inégalité des chances, Suisse, extension pédagogique, méritocratie

The Impact of the Covid-19 Pandemic on Perceived Employment (In)Security in Switzerland

[E] | Susanne Edler and Ivo Staub, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 179–214

The Covid-19 pandemic and the way this health crisis has been handled has changed labour market inequalities. We argue that workers are affected differently by changed work and employment conditions, depending on the workers' employment relations and study the impact of remote work, polarization of the core, and peripheral workforce as well as changes in working time during the Covid-19 pandemic on perceived employment insecurity. Based on data from the Swiss Household Panel and its special wave ("Covid-19 Study"), our results show that the perceived employment insecurity is related to employment strategies aimed at increasing flexibility in the labour market. In particular, short-time work increased perceived employment insecurity.

Keywords: Covid-19 pandemic, perceived employment insecurities, remote work, flexibilization, atypical employment

Die Auswirkungen der Covid-19-Pandemie auf die wahrgenommene Beschäftigungs(un)sicherheit in der Schweiz [E] | Susanne Edler und Ivo Staub

Die Covid-19-Pandemie und der Umgang mit dieser Gesundheitskrise haben die Arbeitsmarktungleichheiten verändert. Wir argumentieren, dass Arbeitnehmer:innen in verschiedenen Beschäftigungsverhältnissen von diesen Veränderungen unterschiedlich stark betroffen sind und untersuchen den Einfluss von Arbeit im Homeoffice, der Spaltung in Kern- und Randbelegschaft sowie Veränderungen der Arbeitszeiten während der Covid-19-Pandemie auf die wahrgenommene Beschäftigungssicherheit. Auf Basis des Schweizer Haushalt-Panels und der «Covid-19» Ergänzungswelle kann gezeigt werden, dass die wahrgenommene Beschäftigungssicherheit davon abhängt, inwiefern es zu einer Flexibilisierung der Beschäftigung kommt. Dabei erhöht insbesondere Kurzarbeit während der Pandemie die wahrgenommene Beschäftigungsunsicherheit.

Schlüsselwörter: Covid-19-Pandemie, wahrgenommene Beschäftigungsunsicherheiten, Homeoffice Arbeit, Flexibilisierung, atypische Beschäftigung

Les effets de la pandémie de Covid-19 sur l'(in)sécurité professionnelle perçue en Suisse [E] | Susanne Edle et Ivo Staub

La pandémie de Covid-19 et la manière de faire face à cette crise sanitaire ont modifié les inégalités sur le marché du travail. Nous argumentons que les travailleurs et travailleuses dans différentes relations de travail sont affectés à des degrés divers par ces changements et étudions l'impact du télétravail, de la polarisation entre le personnel stable et le personnel périphérique ainsi que des changements du temps de travail pendant la pandémie de Covid-19 sur la sécurité d'emploi perçue. Sur la base des données du Panel suisse de ménages et l'enquête complémentaire «Covid-19», nous démontrons que les inquiétudes perçues concernant la précarité de l'emploi dépendent de l'adoption de formes flexibles d'emploi. En particulier, le chômage partiel a accru la perception de l'insécurité de l'emploi.

Mots-clés: Pandémie de Covid-19, insécurités perçues sur le marché du travail, télétravail, flexibilisation, emploi atypique

Intimate Partner Violence and the Complexity Turn. The Multiple Conceptions of Gender in IPV Policy in Switzerland

[E] | Pauline Delage and Marta Roca i Escoda, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 215–231

Based on socio-historical research of domestic violence treatment in the cantons of Vaud and Geneva, this article analyses how the co-presence of many actors and approaches has affected the definition of intimate partner violence (IPV) in Switzerland. IPV policies centred on gender and then reframed to define violence as a complex issue. We show what the consequences of framing complexity for policy are.

Keywords: Domestic violence, social problems, policy, gender

Le tournant complexe des violences dans le couple. Les conceptions multiples du genre dans le traitement des violences conjugales en Suisse [E] | Pauline Delage et Marta Roca i Escoda

Cet article montre comment la prise en charge des violences dans le couple en Suisse est marquée par la coprésence d'une multitude d'acteurs et d'approches qui influe sur la définition du problème. À partir d'une recherche socio-historique et en nous centrant sur les cantons de Vaud et Genève, nous analysons l'évolution des approches : des violences en termes de genre au registre cognitif de la complexité. Nous montrons quelles sont les conséquences de ce cadrage de la complexité pour l'action publique.

Mots-clés: Violence conjugale, problème public, action publique, genre

Der komplexe Wendepunkt der Gewalt in Paarbeziehungen. Vielfältige Geschlechtsvorstellungen im Umgang mit häuslicher Gewalt in der Schweiz [E] Pauline Delage und Marta Roca i Escoda

Dieser Artikel zeigt, wie der Prozess im Umgang mit häuslicher Gewalt in der Schweiz durch die Kopräsenz einer Vielzahl von Akteuren und Ansätzen geprägt ist, welche die Problemstellung beeinflussen. Anhand der Kantone Waadt und Genf zeigen wir, wie sich die Konstituierung des öffentlichen Handelns um die Jahrhundertwende auf einen geschlechtsspezifischen Umgang mit Gewalt und in der Folge auf das Wahrnehmungsregister der Komplexität konzentrierte. Wir zeigen, welche Auswirkungen dies für die Ausrichtung der Komplexität für das öffentliche Handeln hat.

Schlüsselwörter: Häusliche Gewalt, öffentliches Problem, öffentliches Handeln, Geschlecht

La temporalité des solidarités. Variabilité des aides familiales et amicales reçues selon le degré de vulnérabilité économique des jeunes en Suisse

[F] | Cédric Jacot, Gaël Curty, Tristan Coste et Fabrice Plomb, *Swiss Journal of Sociology*, 49 (1), 2023, 233–261

À partir de données originales d'enquête auprès de 1500 jeunes de 18 à 29 ans, cet article vise à mieux comprendre l'influence de la vulnérabilité économique sur les solidarités familiales et amicales. En considérant deux types d'aide (l'aide pratique et l'aide financière), nos résultats montrent que pour les jeunes vulnérables économiquement l'aide reçue de la part de la famille et des amis est plus durable et répond à une nécessité.

Mots-clés : Aide pratique, aide financière, vulnérabilité économique, jeunesse, finalité de l'aide

The Temporality of Solidarities. Family and Friend Support's Variability in Regard to Young People's Economic Vulnerability Degree in Switzerland [F] | Cédric Jacot, Gaël Curty, Tristan Coste and Fabrice Plomb

Based on an original survey on 1500 young people aged from 18 to 29 years old, this article aims to better understand the influence of economic vulnerability on family and peers' solidarity. By considering two types of support (practical and financial supports), our results show that for economically vulnerable young people the support provided by family and peers is more durable and more intimately related to basic needs fulfilment.

Keywords: Practical support, financial support, economic vulnerability, youth, support's goal

Die Zeitlichkeit der Solidarität. Variabilität der Unterstützung durch Familie und Peers in Abhängigkeit vom Grad der wirtschaftlichen Benachteiligung der Jugendlichen in der Schweiz [F] | Cédric Jacot, Gaël Curty, Tristan Coste und Fabrice Plomb

Auf der Grundlage einer Primärerhebung bei 1500 Jugendlichen im Alter von 18 bis 29 Jahren zielt dieser Artikel darauf ab, den Einfluss der finanziellen Benachteiligung auf die Solidarität von Familie und Peers besser zu verstehen. Durch die Betrachtung zweier Arten von Unterstützung (praktische und finanzielle Unterstützung) zeigen unsere Ergebnisse, dass für finanziell benachteiligte Jugendliche die Unterstützung durch Familie und Peers dauerhafter und notwendiger ist.

Schlüsselwörter: Praktische Unterstützung, Finanzielle Unterstützung, Finanzielle Benachteiligung, Jugendliche, Ziele der Unterstützung